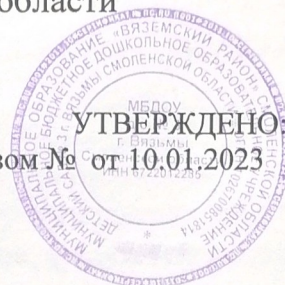


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 3 г. Вязьмы Смоленской области

ОБСУЖДЕНО:

на общем собрании работников  
протокол № 2 от 10.01.2023

УТВЕРЖДЕНО  
приказом № от 10.01.2023



## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

### 1. Общие положения

Антикоррупционная политика муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 г. Вязьмы Смоленской области, (далее соответственно - антикоррупционная политика, учреждение) разработана в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.1. Антикоррупционная политика учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и предупреждение коррупции в деятельности учреждения, минимизацию и ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

### 2. Цели и задачи

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

2.1.1. Формирование нетерпимого отношения к коррупции и ее проявлениям у работников учреждения.

2.1.2. Создание в учреждении эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, а также способствующего минимизации вовлечения работников учреждения в коррупционную деятельность.

2.1.3. Предупреждение коррупции в учреждении.

2.1.4. Обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные

правонарушения.

2.1.5. Принятие мер по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.1.6. Основными задачами антикоррупционной политики учреждения являются:

2.1.7. Формирование у работников учреждения понимания позиции неприятия учреждением коррупции в любых формах и проявлениях.

2.1.8. Установление обязанности работников учреждения знать и соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также требования принятой в учреждении антикоррупционной политики.

Обеспечение ответственности работников учреждения за коррупционные проявления.

Минимизация риска вовлечения работников учреждения в коррупционную деятельность.

Мониторинг коррупциогенных факторов, а также эффективности принятых в учреждении антикоррупционных стандартов и процедур.

1.1.1. Создание в учреждении структурного подразделения (назначение лица), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также реализацию принятой в учреждении антикоррупционной политики.

1.2. Основные меры по профилактике и предупреждению коррупции:

1.2.1. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.

1.2.2. Определение лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

1.2.3. Разработка и принятие антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих повышение открытости и прозрачности деятельности учреждения;

1.2.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

1.2.5. Недопущение использования поддельных документов, составления неофициальной отчетности.

1.2.6. Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами.

## 2. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения

Антикоррупционная деятельность учреждения основывается на следующих принципах:

2.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях

Формирование у работников учреждения нетерпимого отношения к коррупции и ее проявлениям, развитие навыков антикоррупционного поведения.

2.2. Принцип соответствия антикоррупционной политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам

Реализуемые в учреждении антикоррупционные мероприятия должны

соответствовать Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, иным нормативным правовым актам.

### 2.3. Принцип открытости информации о деятельности учреждения

Информирование общественности, средств массовой информации и институтов гражданского общества о своей деятельности, а также об антикоррупционных стандартах, принятых в учреждении.

В рамках реализации данного принципа учреждение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» создает подраздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Подраздел наполняется информацией о нормативных правовых актах, а также внутренних документах учреждения в сфере противодействия коррупции в действующей редакции. Конфиденциальная информация, а также информация, отнесенная к государственной или иной охраняемой законом тайне, не размещается.

### 2.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию антикоррупционной политики, принятой в учреждении.

### 2.5. Принцип личного примера руководства учреждения

Ключевая роль руководства учреждения в формировании нетерпимого отношения к коррупции, создании и поддержании устойчивого функционирования системы профилактики и предупреждения коррупции в деятельности учреждения, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

### 2.6. Принцип вовлеченности работников учреждения в антикоррупционную деятельность

В учреждении происходит регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства, а также их привлечение к участию в разработке и реализации принятых антикоррупционных стандартов и процедур.

### 2.7. Принцип эффективности антикоррупционных стандартов и процедур

Создание в учреждении и постоянное совершенствование эффективной системы противодействия коррупции. В учреждении применяются наиболее простые в реализации антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают результат при низкой стоимости их проведения.

### 2.8. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции

В учреждении разрабатывается и реализуется комплекс мероприятий,

позволяющих минимизировать вероятность вовлечения учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, с учетом имеющихся в деятельности данном учреждении коррупционных рисков.

#### 2.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

Проведение в учреждении регулярного мониторинга эффективности принятых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

### 3. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в учреждении

3.1. Ответственность за реализацию антикоррупционной политики в учреждении несут руководитель учреждения, его заместители, а также руководители структурных подразделений. Деятельность по реализации антикоррупционной политики в учреждении также осуществляет комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, служба внутреннего контроля учреждения (если имеется).

3.2. Информация о неисполнении работниками учреждения требований, предъявляемых структурным подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также о воспрепятствовании его деятельности незамедлительно доводится до сведения руководителя учреждения.

### 4. Конфликт интересов

4.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

4.2. Под личной заинтересованностью работника учреждения понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также родителей, братьев, сестер, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4.3. Работники учреждения обязаны не допускать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. В случае возникновения личной заинтересованности работникам необходимо воздержаться от принятия управленческих решений и каких-либо действий, а также незамедлительно сообщить о личной заинтересованности своему непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении по форме согласно Приложению № 1 к антикоррупционной политике.

4.4. Рассмотрение сообщений о возникновении личной заинтересованности осуществляется лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, в соответствии с Положением о лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

## 5. Подарки и иная выгода

5.1. Получение или дарение подарков допускается в соответствии со следующими критериями:

5.1.1. Подарок не является предметом роскоши.

5.1.2. Подарок не является вознаграждением за решения, действия (бездействие) при исполнении должностных обязанностей.

5.1.3. Поводом для подарка является личное событие работника, проведение официального мероприятия в учреждении или органе исполнительной власти Смоленской области, в ведении которого находится учреждение.

5.2. Работники обязаны сообщить о факте получения или дарения подарка (оказания услуги) должностному лицу в течение 3 дней своему непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, в случае, если стоимость подарка превышает 3000 рублей, по форме согласно Приложению № 2 к антикоррупционной политике.

5.3. При возникновении спорных вопросов и конфликтных ситуаций, связанных с получением или дарением подарков (оказанием услуг), работникам необходимо обращаться к своему непосредственному руководителю и (или) в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в учреждении, и (или) к лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

## 6. Противодействие коррупции

6.1. Работникам учреждения запрещается принимать участие в коррупционных действиях лично или через третьих лиц, в том числе предлагать, давать, вымогать или получать незаконное вознаграждение в различных формах за содействие в решении тех или иных вопросов, а также

незаконно передавать лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, а равно получать деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказывать (получать) услуги имущественного характера, предоставлять (получать) иные имущественные права за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом должностным (служебным) положением.

6.2. Работники обязаны в течение 3 дней сообщить о факте обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений своему непосредственному руководителю, в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в учреждении и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, по форме согласно Приложению № 3 к антикоррупционной политике.

6.3. При подозрении работника учреждения в совершении действий (бездействия), которые имеют признаки нарушения законодательства о противодействии коррупции, организация не позднее 10 рабочих дней со дня обнаружения совершения таких действий (бездействия) направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия).

## 7. Перечень антикоррупционных мероприятий, реализуемых учреждением

№ п/п	Направление	Наименование мероприятия
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения
		Введение антикоррупционных положений в договоры, связанные с финансово-хозяйственной деятельностью учреждения
		Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников учреждения и их должностные инструкции
2.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений, установление порядка рассмотрения таких обращений
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о ставших им известными фактах совершения коррупционных правонарушений, нарушений положений кодекса этики и служебного поведения работников учреждения другими работниками, установление порядка рассмотрения таких обращений
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов, установление порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, составления и изменения перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
3.	Обучение и информирование работников учреждения	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регулирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
		Организация консультирования работников по вопросам соблюдения принятых в учреждении антикоррупционных стандартов и процедур
4.	Обеспечение в учреждении внутреннего контроля за соблюдением принятых антикоррупционных стандартов и процедур	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
		Осуществление регулярного контроля наличия и достоверности документов бухгалтерского учета
5.	Оценка результатов антикоррупционных мероприятий, реализуемых учреждением	Проведение регулярной оценки эффективности принятых в учреждении антикоррупционных стандартов и процедур
		Подготовка отчетных материалов о результатах, достигнутых организацией в сфере противодействия коррупции

## 8. Ответственность работников за нарушение требований антикоррупционной политики

8.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с положениями антикоррупционной политики учреждения, а также локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждении.

8.2. Работники учреждения обязаны соблюдать положения антикоррупционной политики учреждения, а также локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждении.

8.3. Работники учреждения, независимо от занимаемой должности, несут дисциплинарную ответственность за несоблюдение положений антикоррупционной политики учреждения, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждении.

8.4. За совершение коррупционных правонарушений к работнику применяются меры дисциплинарной, уголовной, административной, гражданско-правовой ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 9. Ожидаемые результаты

9.1. Реализация настоящей антикоррупционной политики направлена на формирование у работников учреждения нетерпимого отношения к коррупции и ее проявлениям, развитию навыков антикоррупционного поведения.

9.2. В результате реализации настоящей антикоррупционной политики в учреждении должны быть сформированы эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, а также способствующие минимизации вовлечения работников в коррупционную деятельность, усовершенствованы системы противодействия коррупции в учреждении.

9.3. В результате реализации мероприятий настоящей антикоррупционной политики в учреждении сформируется система предупреждения коррупционных действий и наказаний за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, способствующая минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого учреждению.



Приложение №1  
к антикоррупционной политике  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 3 г. Вязьмы Смоленской области  
Форма

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.  
непосредственного руководителя, занимаемая должность)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.  
работника, занимаемая должность, контактный телефон)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**о возникновении у работника при исполнении должностных  
обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может  
привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при  
исполнении должностных обязанностей, которая приводит (может привести)  
к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной  
заинтересованности: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Должностные обязанности, на исполнение которых влияет (может  
повлиять) личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_  
Предлагаемые меры по предотвращению и урегулированию конфликта  
интересов:

\_\_\_\_\_  
Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании  
комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта  
интересов в учреждении при рассмотрении настоящего уведомления (нужное  
подчеркнуть).

Лицо, направившее уведомление

\_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее уведомление

\_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение №2  
к антикоррупционной политике  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 3 г. Вязьмы  
Смоленской области

Форма

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. непосредственного руководителя,  
занимаемая должность)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника, занимаемая должность,  
контактный телефон)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
**о получении (дарении) подарка работником образовательного**  
**учреждения,**  
**находящегося в муниципальной собственности муниципального**  
**образования «Вяземский район» Смоленской области**

Извещаю о получении (дарении) «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
подарка(ов) на

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование официального мероприятия)

от

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(данные физического (юридического) лица, вручившего (получившего) подарок(и))

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование и характеристика подарка(ов),  
количество и его (их) стоимость (при наличии документов))

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка)

Приложение №3  
к антикоррупционной политике  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 3  
г. Вязьмы Смоленской области

Форма

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. непосредственного руководителя,  
занимаемая должность)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника, занимаемая должность,  
контактный телефон)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте обращения в целях склонения работника *муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 г. Вязьмы Смоленской области*, к совершению коррупционных правонарушений

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(дата, место, время, обстоятельства обращения к работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей каких-либо лиц в указанных целях, сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц, все известные сведения о физическом (юридическом) лице, информация об отказе (согласии) работника принять предложения о совершении правонарушения)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка)